

# Stellenausschreibung

Am Institut für Arbeitsrecht und Recht der Sozialen Sicherheit der Rheinischen-Friedrich-Wilhelms-Universität Bonn ist zum (15. April 2022) eine Stelle als

## Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in (m/w/d)

befristet für die Dauer von drei Jahren zu besetzen.

Besetzungsdatum: 15. April 2022

Entgeltgruppe: E13

### Einstellungsvoraussetzungen:

- Abgeschlossenes wissenschaftliches juristisches Hochschulstudium mit einem mindestens vollbefriedigenden Abschluss (9 Punkte/Prädikat)
- Besonderes Interesse am deutschen/europäischen Arbeitsrecht
- Einsatzbereitschaft, eigenständige Arbeitsweise und Teamfähigkeit

### Aufgaben:

- Eigenständige wissenschaftliche Forschungsarbeit mit dem Ziel der Promotion
- Mitwirkung in Forschung und Lehre
- Übernahme mindestens einer Arbeitsgemeinschaft im Hochschuljahr

### Wir bieten:

- Ein interessantes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld mit der Möglichkeit zum Austausch mit anderen wissenschaftlichen Mitarbeiter\*innen
- Intensive wissenschaftliche Betreuung durch Prof. Dr. Gregor Thüsing LL.M. (Harvard)
- Unterstützung bei der Bewerbung um ein Promotionsstipendium

Schwerbehinderte Bewerber\*innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte an den Lehrstuhl von Prof. Dr. Gregor Thüsing, LL.M. (Harvard) unter [sekretariat.thuesing@jura.uni-bonn.de](mailto:sekretariat.thuesing@jura.uni-bonn.de).

Gez. Prof. Dr. Gregor Thüsing, LL.M. (Harvard)